

ОТЧЕТ

об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в краевом бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа дистанционного образования»
за 2019-2020 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результаты реализации антикоррупционных мероприятий и качественные показатели мероприятия
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции	Бортновская Н.В., директор Федосеева Е.Е., начальник отдела кадров	август 2019 года	В августе 2019 года был разработан и утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в краевом бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа дистанционного образования» (приказ от 30.08.2019 г. № 02-07/209 ОД)
1.2.	Размещение на официальном сайте учреждения (http://www.krascd0.ru/) в разделе Антикоррупционная политика локальных нормативных актов учреждения в области предотвращения и противодействия коррупции	Верзилов В.В., ответственный за ведение сайта	Постоянно	<p>На официальном сайте Школы в разделе Нет коррупции (http://www.krascd0.ru/koriya-rezultaty-meropriyatij) размещены нормативные документы, локальные нормативные акты и иные документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», - Закон Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае»; - Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята Генеральной Ассамблеей ООН 31 октября 2003 г.); - Постановление Правительства Российской Федерации от 21 января 2015г. № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», - Закон «Об образовании в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 12.01.1996г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» <p style="text-align: right;">и локальные правовые акты Школы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение об антикоррупционной политике краевого бюджетного

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результаты реализации антикоррупционных мероприятий и качественные показатели мероприятия
1	2	3	4	5
				<p>общеобразовательного учреждения «Школа дистанционного образования» (утверждено приказом № 02-07/30/1 ОД от 25.01.2017г.);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников краевого бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа дистанционного образования» к совершению коррупционных правонарушений (утвержден приказом № 02-07/206 ОД от 30.08.2019г.); - Кодекс этики и служебного поведения работников краевого бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа дистанционного образования» (утвержден приказом № 02-07/173/1 ОД от 31.08.2016г.); - Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников краевого бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа дистанционного образования» (утверждено приказом № 02-07/30/1 ОД от 25.01.2017); - Порядок уведомления работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов в краевом бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа дистанционного образования» (утвержден приказом № 02-07/206 ОД от 30.08.2019г.); - План мероприятий по противодействию коррупции на 2019-2020 учебный год (утвержден приказом № 02-07/209 ОД от 30.08.2019г) - При внесении изменений в нормативные документы, локальные нормативные акты на сайте своевременно осуществляется их размещение.
1.3.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Бортновская Н.В., директор Федосеева Е.Е., начальник отдела кадров	Постоянно	<p>Постоянно проводится мониторинг действующего законодательства. Обновляются документы на сайте Школы.</p> <p>Были переизданы следующие локальные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о комиссии по предупреждению коррупционных правонарушений краевого бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа дистанционного образования»; - Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников краевого бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа дистанционного образования» к совершению коррупционных правонарушений; - Порядок уведомления работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результаты реализации антикоррупционных мероприятий и качественные показатели мероприятия
1	2	3	4	5
				интересов в краевом бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа дистанционного образования». Все вышеуказанные локальные акты утверждены приказом № 02-07/206 ОД от 30.08.2019г.
1.4.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов Школы дистанционного образования, подлежащих проверке на коррумпированность	Бортновская Н.В., директор	сентябрь 2019	Нормативно-правовые акты Школы были проверены в сентябре 2019г., признаков коррумпированности не выявлено.
2. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения				
2.1.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Федосеева Е.Е., начальник отдела кадров	Постоянно	В трудовые договоры всех работников были внесены антикоррупционные положения
3. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур				
3.1.	Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками Школы дистанционного образования	Паславская Е.М., секретарь	В течение года	В краевом бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа дистанционного образования» ведется журнал о регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению антикоррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося), контрагентами организации или иными лицами. Обращений и уведомлений от обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося), контрагентов организации или иных лиц не поступало.
3.2.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Комиссия	по мере необходимости	Обсуждение на заседании комиссии оценки коррупционных рисков по мере необходимости, а также разработка соответствующих антикоррупционных мер. На основании проведенного анализа разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. По мнению комиссии, наиболее подвержены коррупционным рискам следующие сферы деятельности Школы:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результаты реализации антикоррупционных мероприятий и качественные показатели мероприятия
1	2	3	4	5
				<p>1) закупка товаров, работ услуг для нужд учреждения; 2) выдача документов об образовании и (или) квалификации; 3) установление стимулирующих выплат работникам учреждения. Для минимизации коррупционных рисков в вышеуказанных сферах деятельности Школы проведена следующая работа.</p> <p>1) В целях исключения заключения с аффилированными лицами договоров (контрактов) на поставку товаров, работ услуг для нужд учреждения, заключаемых с единственным поставщиком в соответствии с пунктами 4, 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" за счет бюджетных средств:</p> <p>а) установлен запрет на совершение сделок с родственниками и членами семьи; б) введена процедура согласования указанных договоров (контрактов) должностными лицами Школы. Проводится соответствующая проверка контрагента на предмет аффилированности. Выбор поставщика, исполнителя, подрядчика осуществляется по предоставлению не менее чем 3-х коммерческих предложений, полученных из разных источников, в том числе из реестра контрактов Единой информационной системы в сфере закупок. в) в 100 % проектов договоров (контрактов), составляемых Школой, введена стандартная антикоррупционная оговорка. Ведется постоянная работа по внедрению стандартной антикоррупционной оговорки в проекты договоров (контрактов), представляемых поставщиками, исполнителями, подрядчиками, не нарушая положений ст. 421 Гражданского кодекса РФ, гласящей, что граждане и юридические лица свободны в заключении договора, понуждение к заключению договора не допускается.</p> <p>2). В целях исключения коррупционных действий осуществляется постоянный контроль движения бланков строгой отчетности, в том числе документов об образовании и (или) квалификации. Приказом от 21.10.2016г. № 02-07/271/1 ОД установлена номенклатура документов, относящихся к бланкам строгой отчетности, места их хранения и использования, назначены лица, ответственные за хранение и</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результаты реализации антикоррупционных мероприятий и качественные показатели мероприятия
1	2	3	4	5
				<p>использование бланков строгой отчетности. Согласно приказу ежемесячно проводится инвентаризация бланков строгой отчетности, в связи с этим утвержден состав комиссии для проведения инвентаризации бланков строгой отчетности. Также этим же приказом утвержден состав комиссии по списанию бланков строгой отчетности, а также была утверждена форма Акта о списании использованных бланков строгой отчетности.</p> <p>3) Приказом от 10.05.2016 № 02-07/120/1 ОД утверждены изменения в Кодекс этики и служебного поведения о запрете работать родственникам и членам семьи на условиях их прямой подчиненности друг другу, о запрете совершать сделки с родственниками и членами семьи.</p> <p>4) Приказом от 09 ноября 2016г. № 02-07/298/1 ОД были утверждены специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции, утвержденные обязанности были внесены в трудовые договоры работников, а также в должностные инструкции.</p> <p>5) Приказом от 09.09.2019 г. № 02-07/242 ОД была назначена комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам</p> <p>6) Приказом от 30.08.2019г. № 02-07/207 ОД были назначены ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p> <p>7) Приказом от 30.08.2019г. № 02-07/208 ОД была назначена комиссия по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений</p>
3.3.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	Бортновская Н.В., директор	По мере выявления факта	<p>Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения в 2019-2020 учебном году не проводилось в связи с отсутствием коррупционных фактов.</p> <p>Согласно журналу регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося), контрагентами учреждения или иными лицами обращения не поступали.</p>
3.4.	Проведение мониторинга коррупционных правонарушений	Комиссия	Май 2019 года	Коррупционных правонарушений в Школе не выявлено.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результаты реализации антикоррупционных мероприятий и качественные показатели мероприятия
1	2	3	4	5
4. Обучение и информирование работников.				
4.1.	Формирование пакета нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	Бортновская Н.В., директор Федосеева Е.Е., начальник отдела кадров	постоянно	Сформирован и размещен на официальном сайте Школы в разделе “Нет коррупции” пакет нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции. Размещены все документы, указанные в подпункте 2.1 настоящего отчета. Информация обновляется по мере внесения изменений в указанные нормативные правовые акты.
4.2.	Ознакомление работников Школы под подпись с локальными нормативными актами Школы, нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Федосеева Е.Е., начальник отдела кадров	постоянно	В соответствии с планом реализации антикоррупционных мероприятий с локальными нормативными актами Школы, нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, работники краевого бюджетного общеобразовательного учреждения “Школа дистанционного образования” ознакомлены под подпись, также в личные дела работников вшиты индивидуальные листы ознакомления с локальными нормативными актами Школы, в том числе касающихся предупреждения и противодействия коррупции.
4.3.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Бортновская Н.В., директор Федосеева Е.Е., начальник отдела кадров	ноябрь 2019 года	Школой проведены следующие мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся: - тематические классные часы: «Наши права – наши обязанности», «Право на образование» - ноябрь 2019 года (классные часы были проведены с учащимися всех филиалов в 7-11 классах); - единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах?» (ноябрь 2019 — учащиеся 5-11 классов), «Подросток и закон» (март 2020 — учащиеся 10-11 классов); - выставки рисунков «Права человека», «Закон в твоей жизни» (выставка была организована для учащихся всех отделений дистанционного образования учащимися 6-9 классов); Для родителей/законных представителей были организованы - родительские собрания на темы: «Правовая ответственность несовершеннолетних»(собрание проводилось в ноябре 2019г.), «Конфликтные ситуации и выходы из них» (собрание проводилось в апреле 2020 года)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результаты реализации антикоррупционных мероприятий и качественные показатели мероприятия
1	2	3	4	5
4.4.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционной политики	Бортновская Н.В., директор Федосеева Е.Е., начальник отдела кадров	По мере обращения	Организовано индивидуальное консультирование по вопросам применения (соблюдения) Антикоррупционной политики, а также нормативных правовых актов РФ антикоррупционной направленности по мере обращения работников Школы.
5. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля				
5.1.	Анализ уведомлений работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на предмет наличия в них сведений о фактах коррупции и организация их проверки	Комиссия	постоянно	Анализ уведомлений работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на предмет наличия в них сведений о фактах коррупции не осуществлялись ввиду их отсутствия.
5.2.	Осуществление контроля за рассмотрением уведомлений работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, содержащих факты злоупотребления должностным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников Школы	Бортновская Н.В., директор	постоянно	Контроль рассмотрения уведомлений работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, содержащих факты злоупотребления должностным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников учреждения осуществляется постоянно. Уведомлений не поступало.
6. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики Школы				
6.1.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Н.В.Бортновская, директор	Постоянно	Осуществляется регулярный контроль соблюдения внутренних процедур, в том числе соблюдения запретов, ограничений, установленных локальными нормативными актами учреждения, согласования и заключения договоров (контрактов), контроль соблюдения порядка выдачи банков строгой отчетности, участие в работе рабочей группы, мониторинг антикоррупционных правонарушений и другое.
6.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием и расходованием денежных средств в Школе дистанционного образования, имущества,	Бортновская Н.В., директор Ракшов С.В., зам. директора по АХР	Постоянно	Проводятся инвентаризации. Создана специальная комиссия для проведения инвентаризаций (утверждена приказом от 07.11.2019 № 02-07/414 ОД)

7

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результаты реализации антикоррупционных мероприятий и качественные показатели мероприятия
1	2	3	4	5
	финансово-хозяйственной деятельностью Школы дистанционного образования.			
6.3.	Распределения выплат стимулирующего характера работникам Школы дистанционного образования на заседании комиссии по установлению надбавок	Соболева Е.А., председатель комиссии по распределению стимулирующих выплат	Постоянно	Для распределения выплат стимулирующего характера создана комиссия по распределению стимулирующих выплат, которая обязана собираться 1 раз в квартал – сентябрь 2019, декабрь 2019, январь 2020, март 2020. Комиссия утверждена приказом от 09.09.2019 № 02-07/242 ОД)
7. Информирование и обеспечение открытости деятельности Школы				
7.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством Школы дистанционного образования в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией Школы дистанционного образования.	Бортновская Н.В., директор Ракшов С.В., зам. директора по АХР Харитонов А.В., зам. директора по УВР	постоянно	Телефонные линии руководства находятся в постоянном доступе. Фактов вымогательства, взяточничества не было установлено. Граждане не обращались.
7.2.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в Школу дистанционного образования	Бортновская Н.В., директор	постоянно	Информация находится на сайте в открытом доступе в разделе “Родителям” - “Порядок поступления в ОУ” http://www.krascd0.ru/
7.3.	Обеспечение наличия в Школе дистанционного образования уголка потребителя образовательных услуг, книги замечаний и предложений	Бортновская Н.В., директор Харитонов А.В., зам. директора по УВР, Федосеева Е.Е., начальник отдела кадров, Руководители отделений дистанционного образования	начало учебного года	В сентябре 2014 г. был создан уголок потребителя образовательных услуг, где были размещены локальные, нормативно-правовые документы Школы дистанционного образования в сфере антикоррупционной политики, была заведена книга замечаний и предложений. Планируется дальнейшее пополнение уголка документами, актуальными законодательству. Уголок продолжает действовать на настоящий день.
7.4.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их	Романова Е.Б., социальный педагог Меркулова Е.С.	конец учебного года	В конце учебного года - конец мая- начало июня 2020г. Был проведен опрос родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой Школы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результаты реализации антикоррупционных мероприятий и качественные показатели мероприятия
1	2	3	4	5
	удовлетворенности работой Школы дистанционного образования, качеством предоставляемых образовательных услуг	социальный педагог Руководители отделений дистанционного образования		дистанционного образования, качеством предоставляемых образовательных услуг. Социальные педагоги организовали сбор опросных листов. Проанализировав опросные листы, получили следующие данные: - в опросе приняли участие 174 человека (родителей/законных представителей), что составляет 89 % от общего количества родителей/законных представителей обучающихся Школы. Результаты мониторинга показали, что 169 респондентов (97% опрошенных родителей/законных представителей учащихся) удовлетворены работой образовательного учреждения и его педагогического коллектива. Мониторинг прошлого года показал такой же результат.
7.5.	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Бортновская Н.В., директор Федосеева Е.Е., начальник отдела кадров	постоянно	Информационный стенд «Это важно знать!» был создан в сентябре 2014года, продолжает действовать по настоящее время. На информационном стенде размещены все локальные, нормативно-правовые документы краевого бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа дистанционного образования». Информация по мере необходимости пополняется.
7.6.	Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!»)	Романова Е.Б., социальный педагог Меркулова Е.С., социальный педагог	постоянно	В сентябре 2015г. социальными педагогами были созданы памятки для родителей: «Если у Вас требуют взятку!», «Это важно знать! – Проводится дальнейшая работа с памятками: памятки находятся в свободном доступе для родителей/законных представителей обучающихся
7.7.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся в Школе дистанционного образования	Бортновская Н.В., директор Руководители отделений дистанционного образования	постоянно	Постоянное проведение контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся в Школе дистанционного образования. На родительских собраниях в 2019-2020 учебном году родители были ознакомлены с Федеральным Законом РФ от 25.12.2008 г. №278 – ФЗ «О противодействии с коррупцией», Конвенцией об уголовной ответственности за коррупцию, Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ, Федеральным законом от 17.07.2009 N 172-ФЗ, Федеральным законом от 21.11.2011 N 329-ФЗ, Указом Президента РФ от 13.03.2012 N 297 и др. нормативно- правовыми актами по противодействию коррупции. С родителями постоянно проводятся беседы о недопущении фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся в Школе дистанционного образования.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результаты реализации антикоррупционных мероприятий и качественные показатели мероприятия
1	2	3	4	5
7.8.	Ведение постоянно действующего раздела «Нет коррупции» на официальном сайте Школы	Верзилов В.В., ответственный за официальный сайт	постоянно	http://www.krascd0.ru/
7.9.	Размещение на официальном сайте Школы ежегодного публичного отчета о деятельности Школы за 2019-2020 учебный год	Верзилов В.В., ответственный за официальный сайт	август 2020г.	Подготовлен и размещен на официальном сайте Школы отчет о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции по состоянию на 31.07.2020 г. в разделе «Нет коррупции» http://www.krascd0.ru/kopiya-rezultaty-meropriyatij

Директор



Н.В. Бортновская

Исп.: Федосеева Елена Евгеньевна
 Отдел кадров, начальник отдела кадров
 Тел.: 8(391) 206-99-91
 ok_kcdo@mail.ru

10