



На основании Федерального закона от 13.07.2020 № 210-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации», Федерального закона от 31.07.2020 № 261-ФЗ «О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации» краевое бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа дистанционного образования» в лице директора, Бортновской Надежды Викторовны, с одной стороны и работники краевого бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа дистанционного образования» в лице представителя трудового коллектива, Соболевой Елены Александровны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор краевого бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа дистанционного образования» (регистрационный номер 4581 от 26.05.2020г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 18.08.2020 № 4 ):

1. В пункте 7.3. раздела VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ коллективного договора слова «, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия)» исключить.

2. В пункте 7.3 раздела VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ коллективного договора второй абзац изложить в новой редакции:

«В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой Статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц».

3. В пункт 7.3 раздела VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ коллективного договора после второго абзаца внести дополнительные абзацы следующего содержания:

«В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации), средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

В случае, предусмотренном частью второй Статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, уволенный работник вправе обратиться в

письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а в случае, предусмотренном частью третьей Статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья Статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья Статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации) и (или) выплата единовременной компенсации (часть пятая Статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством».

4. В пункте 12.1 раздела XII. ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ Правил внутреннего трудового распорядка краевого бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа дистанционного образования» (приложение № 2 к коллективному договору) предложения: «Сотрудники 40 лет и старше могут проходить диспансеризацию ежегодно. Однако от работы такие Работники освобождаются только раз в три года. Таким образом, диспансеризацию Работники, относящиеся к категории 40 лет и старше (до достижения предпенсионного возраста), могут пройти в период ежегодного отпуска» - заменить предложениями следующего содержания: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей Статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».